

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная
школа №2» акимата города Нур-Султан за
4 квартал 2020 года**

город Нур-Султан

08 января 2021 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности приказом руководителя КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа №2» акимата города Нур-Султан (далее – Предприятие) № 04-03/69 от 10 сентября 2020 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Турганова Эльмира Сарсенгалиевна – заместитель руководителя, руководитель рабочей группы;
- 2) Лапитан Татьяна Викторовна – главный бухгалтер, член рабочей группы;
- 3) Турашбек Венера Муслимовна – инспектор по кадрам, член рабочей группы;
- 4) Альжанов Зариф Максutowич – бухгалтер-экономист, член рабочей группы;
- 5) Марат Омирбек – методист, член рабочей группы;
- 6) Ахметов Бактияр Жанатович – программист, член рабочей группы;
- 7) Сейдалиев Берикжан Каримжанович – менеджер по государственным закупкам, секретарь рабочей группы.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности Предприятия на предмет выявления коррупционных рисков.

Период анализа: за 4 квартал 2020 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по трем направлениям.

1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия» изучены: Трудовой Кодекс РК от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК; Закон РК «О физической культуре и спорте» от 03 июля 2014 года №228-V ЗРК; Закон РК «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V ЗРК; Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»; Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 22 ноября 2014 года №106 «Об утверждении перечня видов физкультурно-спортивных организации и правил их деятельности, в которых осуществляется учебно-тренировочный процесс по подготовке спортивного резерва и спортсменов высокого класса»; Приказ и.о. Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 28 октября 2014 года №55 «Об утверждении Правил признания видов спорта, спортивных дисциплин и формирования реестра видов спорта»; Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»; Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 июня 2016 года №157 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в сфере физической культуры и спорта»; Приказ Министра юстиции Республики Казахстан от 12 апреля 2007 года №112 «Об утверждении Инструкции по государственной регистрации юридических лиц и учетной регистрации филиалов и представительств».

Согласно пункту 54 Приказа Министра юстиции Республики Казахстан от 12 апреля 2007 года №112 «Об утверждении Инструкции по государственной регистрации юридических лиц и учетной регистрации филиалов и представительств» государственная регистрация внесенных изменений и дополнений в учредительные документы юридического лица, не относящегося к субъекту частного предпринимательства, а также акционерного общества, положения об их филиалах (представительствах) производства в случаях изменения места нахождения и принятия устава в новой редакции.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при

реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов.

2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия»:

1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров:

Штатная численность Предприятия на 31 декабря 2020 года составила 58 единиц штатных, в том числе 10 человек уволено по собственному желанию, принято 8 человек, уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Всеми сотрудниками Предприятия предоставлены справки о наличии или отсутствия судимости, выдаваемые Комитетом по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Судимостей работники Предприятия не имеют. Жалоб в адрес Предприятия от физических и юридических лиц не поступало.

В целях соблюдения норм Постановления Правительства Республики Казахстан от 22 сентября 2000 года №1428 «Об утверждении Правил о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан» и «Правила о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников и учащихся Предприятия» от 14 января 2020 года утвержденный Приказом руководителя в части наличия личных карточек и всех необходимых документов спортсменов, а также представлении авансового отчета по возвращении из командировки в течении трех дней с приложением соответствующих документов.

2) Фактов конфликтов интересов не выявлялось;

3) Предприятия не оказывает государственные услуги;

4) в Предприятии отсутствуют разрешительные и контрольные функции;

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников Предприятия. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Проверки в отношении деятельности Предприятия не проводилось.

Акты прокурорского надзора не поступали.

3) Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности предприятия обеспечивается принятием актов первого руководителя об обеспечении

реализации Указа Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года №986 «Об антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы». На официальном интернет-ресурсе Предприятия функционирует специальный раздел «Профилактическая работа - Противодействию коррупции», в котором размещены все материалы и документы касательно по антикоррупционной политике.

Также в целях соблюдения и формировании антикоррупционной культуры сотрудники приняли участие в семинаре-совещании.

На основании вышеизложенного, рабочая группа вносит предложения по предупреждению коррупционных рисков:

- 1) Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
- 2) Формировать в коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, «нулевую» терпимость к коррупции.
- 3) Проводить семинары, круглые столы и другие мероприятия по вопросам противодействия коррупции.

Заместитель руководителя

Э. Турганова

Главный бухгалтер

Т. Лапитан

Инспектор по кадрам

В. Турашбек

Бухгалтер-экономист

З. Альжанов

Методист

О. Марат

Программист

Б. Ахметов

Менеджер по государственным закупкам

Б. Сейдалиев